



LIETUVOS RESPUBLIKOS EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTRAS

**ĮSAKYMAS
DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „STEBĖSENOS IR PROGNOZIŲ AGENTŪRA“ 2019 METŲ
VERTINIMO RODIKLIŲ VADOVO MĖNESINĖS ALGOS KINTAMAJAI DALIAI
2019 METŲ III KETVIRČIUI NUSTATYTI PATVIRTINIMO**

2019 m. liepos 15 d. Nr.4-431
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 15 punktu ir 8 dalimi, Viešosios įstaigos „Stebėsenos ir prognozių agentūra“ įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2017 m. birželio 16 d. įsakymu Nr. 4-362 „Dėl Viešosios įstaigos „Stebėsenos ir prognozių agentūra“ įstatų patvirtinimo“, 31.8 ir 31.13 papunkčiais ir Viešosios įstaigos „Stebėsenos ir prognozių agentūra“ vadovo darbo apmokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2016 m. lapkričio 16 d. įsakymu Nr. 4-714 „Dėl Viešosios įstaigos „Stebėsenos ir prognozių agentūra“ vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 4 punktu:

1. T v i r t i n u Viešosios įstaigos „Stebėsenos ir prognozių agentūra“ veiklos 2019 metais vertinimo rodiklius vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2019 metų III ketvirčiui nustatyti (pridedama).

2. I n f o r m u o j u, kad šis įsakymas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso nustatyta tvarka ir terminais.

Laikinais einantis
ekonomikos ir inovacijų ministro pareigas



Virginijus Sinkevičius

Parengė
Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos
Įmonių politikos departamento
Valstybės valdomų įmonių politikos skyriaus
vyriausiasis specialistas

Arturas Čaplikas
2019-07-12

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2019 m. liepos 15 d. įsakymu Nr.4-431

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „STEBĖSENOS IR PROGNOZIŲ AGENTŪRA“ VEIKLOS 2019 METAIS VERTINIMO RODIKLIAI VADOVO MĖNESINĖS ALGOS KINTAMAJAI DALIAI 2019 METŲ III KETVIRČIUI NUSTATYTI

Eil. Nr.	Įstaigos veiklos 2019 metais vertinimo rodikliai įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2019 metų III ketvirčiui nustatyti	Siekiamą reikšmę ir jos pasiekimo laikotarpis	Mėnesinės algos kintamosios dalies dydis už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą (nuo pastoviosios dalies), proc.	Rizika, kuriai esant gali būti nepasiektos nustatytos rodiklių reikšmės
1.	Apskaičiuoti ir valstybei atstovaujantioms institucijoms išsiųsti vidutinės siektinos kapitalo grąžos pasiekimo įvertinimai	Siekiamą reikšmę – pateikti įvertinimai 12-ai valstybei atstovaujantių institucijų (100 proc. valstybei atstovaujantių institucijų, valdžiusių įmones, kurioms nustatytos vidutinės siektinos nuosavo kapitalo kainos ar vidutinis metinis konsoliduoto grynojo pelno rodiklis). Pasiekimo laikotarpis – 2019 m. II ketvirtis	15 procentų	Nėra
2.	Nuomonės pateikimas VAI dėl jų rengiamų raštų dėl valstybės lūkesčių VVI	Siekiamą reikšmę – pateiktos nuomonės 100 proc. nuo užklausių.	15 procentų	Nėra
3.	Patbulinta ir paviešinta VVI gerojo valdymo indekso metodologija	Siekiamą reikšmę – parengta metodologija. Pasiekimo laikotarpis – 2019 m. II ketvirtis	15 procentų	Nėra
4.	Atnaujinta informacija interneto portale http://vkc.sipa.lt : ikelti aktualiausio laikotarpio VVI	Siekiamą reikšmę – nurodomi konkretūs pakeitimai: vykdytų kolegialių organų narių atrankos konkursų skelbimai, VVI vadovybių,	5 procentai	Nėra

	finansiniai ir nefinansiniai duomenys (pvz., vykdytų kolegialių organų narių atrankos konkursų skelbimai, VVI vadovybių, valdybų bei stebėtojų tarybų narių sąrašai, VVI sąrašai)	valdybų ir stebėtojų tarybų narių sąrašai, VVI sąrašai. Reikšmė – metinė		
--	---	---	--	--

